F.O.L. EJERCICIOS TEMA 1

**1ºAntonio, informático que ejerce como autónomo, recibe un aviso para reparar una avería. Terminada la reparación, cobra la factura por el servicio prestado.**

**¿Se trata de una relación laboral?**

No lo seria, ya que de acuerdo con el articulo 1.3 del estatuto de los trabajadores los autónomos son excluidos de lo que la ley entiende por relación laboral. Esto porque no se cumplen las características que definen una relación laboral normal, en concreto falta la retribución y no se hace por ajenidad.

**2º Isabel y Javier trabajan con su padre en un negocio del que él es el titular. Isabel tiene 17 años y convive con su padre y no recibe nómina, mientras que Javier hace años que vive por su cuenta fuera del hogar familiar. Además, durante los meses de temporada alta, trabaja en la empresa Pilar, prima de Isabel y Javier. Temporalmente, en la campaña de Navidad contratan a Antonio, que trabaja a comisión según las ventas realizadas.**

**¿Qué tipo de relaciones laborales se dan en este ejemplo?**

**La relación de Isabel**

La relación de Javier sería una relación laboral normal ya que se cumplen todas las condiciones necesarias para considerarse así.

La relación laboral de pilar es una relación laboral normal ya que cumple todas las condiciones.

La relación de Antonio seria especial ya que no percibe un sueldo, sino que sus ingresos son por comisión de ventas

**3ºAntonio va a comenzar a trabajar en una empresa. Quiere saber cuánto va a cobrar y descubre que el real decreto ley que establece el salario mínimo interprofesional (SMI) para 2017 lo fija en 707,70€ mensuales, mientras que el convenio colectivo aplicable a su sector establece para su grupo profesional la cantidad de 915,25€ mensuales.**

**¿Qué salario debería cobrar Antonio?**

Antonio debería recibir los 915,25€ ya que se debe ofrecer la mejor condición de las dos de acuerdo con los principios de aplicación de las normas laborales, y en este caso el convenio de su sector es mas beneficioso que el real decreto.

**4º La ley del Estatuto de los trabajadores establece que los trabajadores deberán disfrutar de al menos 30 días naturales de vacaciones al año. Un convenio colectivo establece que los trabajadores en su ámbito de aplicación disfrutarán de 25 días naturales de vacaciones al año.**

**¿Sería posible?**

No seria posible ya que el estatuto de los trabajadores esta por encima, en cuanto a importancia, del convenio de los trabajadores y de acuerdo con los principios de aplicación de las normas laborales una norma menos importante no puede ofrecer una peor condición que otra más importante, como mínimo debe igualar las condiciones dichas por la ley más importante y si se hace un cambio debe mejorar las condiciones.

**5º Cuando Marcos empezó a trabajar en su empresa hace 8 años, negoció el disfrute de 35 días naturales de vacaciones al año de manera directa con el empresario, que aceptó dicha condición en el contrato de trabajo. El 1 de enero del presente año se aprobó un nuevo convenio colectivo que regula las condiciones de trabajo en la empresa, a pesar de haber mejorado muchos aspectos de las condiciones laborales de los trabajadores, solo se reconocen 30 días naturales de vacaciones al año.**

**¿Cómo afectará a Marco el nuevo convenio? ¿Si el nuevo convenio establece una mejora en las condiciones salariales, se le aplicará?**

De acuerdo con los principios de aplicación de las normas laborales concretamente el principio de situación más beneficiosa así que podría disfrutar de esos 5 días aunque en el convenio sea menor

**6º¿Puede un trabajador firmar un contrato en el que se incluya una cláusula por la que se renuncie a su derecho a la huelga?**

No, es un principio básico y según el principio de no renunciabilidad de los trabajadores el trabajador no puede renunciar a un derecho básico como es el de huelga

**7º Un convenio colectivo establece para aquellos trabajadores que cumplan 25 años en la empresa que tendrán derecho a una gratificación extraordinaria que consiste en una única paga del 500% del salario mensual que percibe el trabajador. Si en el convenio no dice nada más. ¿sobre qué salario se deberá aplicar, sobre el salario base o el salario base más los complementos**

Sobre el salario base ya que de acuerdo con el principio de in dubio pro operario el trabajador debe obtener la paga mas beneficiosa

**8º Señala en los siguientes casos por qué no se trata de una relación laboral:**

**María, voluntaria de la Cruz Roja, que acude cuando puede a ayudar.**

Excluida Es un trabajo no retribuido y no es por cuenta ajena

**Pablo, agente comercial que sólo cobra comisión de las ventas que consigue.**

Especial No tiene un salario fijo por lo que se considera que no es retribuido

**Ricardo, ayuda a sus vecinos a cambiar el grifo ya que es fontanero.**

Excluida Es un trabajo no retribuido y no es por cuenta ajena

**Mónica vive con sus padres y los sábados les ayuda en la tienda.**

Excluida Es un trabajo no retribuido

**Jesús, trabaja desde su casa realizando proyectos a todas las empresas que le encargan trabajo.**

Especial No percibe un salario fijo además de no ser por cuenta ajena

**9ªEn el contrato de María se ha pactado que va a ganar 1000€.Según su convenio le correspondería 960€**

**¿Es posible? ¿Qué sucedería si al año siguiente su salario de convenio subiese a 990? ¿Tendrían que subirle 30€?**

Si, es posible ya que su contrato mejora la condición mínima que establece el convenio por lo que de acuerdo con principio de situación más beneficiosa lo que se firmo en el contrato prima y si el convenio subiera a los 990 euros no debería subirle los 30 euros ya que la condición de su contrato sigue siendo mejor que la del convenio.

**10ª Un trabajador acepta firmar en el contrato que va a ganar menos de lo que establece el convenio para su categoría profesional, pues necesita el trabajo urgentemente. ¿es posible hacerlo?**

No, por el principio irrenunciabilidad de los derechos el trabajador no puede renunciar alas condiciones del convenio.

**11ª Una empresa venía aplicando el convenio del sector del metal y ha decidido cambiar al del sector de químicas. Cuando los representantes de los trabajadores ven el nuevo convenio ven que tanto los salarios como los permisos de trabajo son mucho peores en el nuevo convenio. Deciden ante el juzgado que se aplique el convenio anterior. ¿Pueden hacerlo?**

Si de acuerdo con el principio de norma mas favorable se les debería aplicar las normas del convenio más favorables

**12ª Los trabajadores de una empresa ven que están ocurriendo cosas en su empresa que creen que vulneran sus derechos laborales**

* **Cuando la empresa no tiene pedidos a las 8 de la mañana les dice que ese día se vayan a casa y que no lo van a cobrar.**
* Si lo vulnera, su derecho a la remuneración.
* **Un trabajador quiere estudiar un ciclo formativo por la tarde, pero como está en ese turno en la empresa no puede acudir.**
* Promoción y formación profesional.
* **A los trabajadores inmigrantes les pagan 100€ menos al mes que los de su misma categoría.**
* Trato igual y no discriminatorio.
* **No hay medidas de protección frente a accidentes en las máquinas con los riesgos que ello supone.**
* Vulnera el derecho a la integridad y seguridad e higiene en el trabajo

**¿Qué derechos se están vulnerando?**

**13ª Lucía acaba de recibir una orden del encargado de que realice una función que no tiene claro si le toca o no, por lo que no sabe si debe resistirse a cumplirla o hacerla por si acaso. ¿Qué debe hacer?**

Debe hacerlo ya que uno de los deberes del trabajador es cumplir las órdenes del empresario en el ejercicio de sus facultades directivas.

**14ª Mónica trabaja como profesora de inglés en una academia de Zaragoza. Como trabaja media jornada ha pensado que en la otra media podría trabajar en otra academia de Zaragoza. Cuando llega a la entrevista se encuentra que la segunda academia le dice que es imposible porque ya trabaja en otra. ¿Es esto cierto?**

Si ya que se produce competencia en la empresa.

**15ª Una empresa dedicada a la fabricación utiliza un sistema de medición del rendimiento de los trabajadores, permitiendo un margen de 10% de tiempo extra. Una trabajadora que lleva poco tiempo cada día va más lenta pues parece despreocupada por el trabajo superando los tiempos máximos continuamente. ¿Puede ser sancionada por la empresa?**

Si ya que uno de los deberes del trabajador es actuar con buena fe y diligencia en las obligaciones de su puesto de trabajo.

**PARA BUSCAR EN EL CONVENIO DEL METAL**

**16ª Tres trabajadores de una empresa, protegidos por el convenio del metal, siempre llegan tarde, así que la empresa va a contabilizar los días. Uno llega 3 veces en un mes, otro 8 y el tercero 21.**

**¿Qué faltas han cometido cada uno?**

Al primero una falta leve ya que según el convenio la impuntualidad no justificada, en la entrada o en la salida del trabajo, de hasta tres ocasiones en un período de un mes constituye una falta leve.

Al segundo una falta grave ya que excede los tres días en un mes

Al tercero otra falta grave ya que la suma de faltas de puntualidad en la asistencia al trabajo excede los 3 de la falta leve

**17ª Un voluntario que trabaja en el servicio de emergencias de la Cruz Roja ¿reúne los requisitos para ser considerado trabajador de esta organización?**

No ya que no tiene remuneración

**18ª Un futbolista forma parte de la plantilla de un club con el que tiene contrato para dos temporadas. ¿Está regulada su relación por el Derecho del Trabajo?**

No ya que es una relación laboral especial**.**

**19ª Un socorrista de una piscina le obligan a trabajar descalzo en las instalaciones de esta. La empresa alega que la piscina debe mantenerse lo más limpia posible. ¿Puede negarse el trabajador a obedecer la orden?**

Si ya que atenta contra su seguridad

**20ª Ejercicio de aplicación de las normas laborales:**

**Norma mínima: un convenio colectivo establece que los trabajadores disfrutarán de 25 días naturales de vacaciones al año. ¿Es esto posible?**

No ya que el estatuto de los trabajadores establece que son 30 días y es una ley que esta por encima del convenio por lo que no puede ir en su contra.

**Norma más favorable: un trabajador realiza una jornada de trabajo de 8 horas diarias según contrato. El convenio de aplicación fija una jornada de siete horas. ¿Qué jornada debería realizar este trabajador?**

La del convenio ya que es la situación que más favorece al trabajador

**Irrenunciabilidad de derechos: una empresa propone a un trabajador un aumento de sueldo a cambio de que renuncie a uno de los dos días de descanso semanal que le corresponden según convenio. ¿Será legal si el trabajador acepta?**

No ya que el contrato no puede hacer que un trabajador renuncie a uno de sus derechos.

**Condición más beneficiosa: los trabajadores de una empresa venían disfrutando de una pausa para el bocadillo de 20 minutos, no recuperables, dentro de su jornada, concedida unilateralmente por el empresario. Con el cambio de dirección se suprime este derecho. ¿Se conservaría el derecho a la pausa para el bocadillo como parte de la jornada laboral?**

Si ya que es la condición que más favorece a los trabajadores.

**In dubio pro-operario: un empleado sufrió un infarto de miocardio en su puesto de trabajo, Sin embargo, la mutua de accidentes de trabajo consideró que no era un accidente de trabajo, al no quedar clara la relación de causalidad entre el trabajo y el infarto. ¿Qué dictará el Juzgado de lo Social al respecto?**

Que ante la falta de pruebas que lo relacione se debe conceder la baja laboral ya que es la condición que más beneficia al trabajador